

# **Términos de Uso y Condiciones.**

## **Introducción:**

En el presente sitio web, ubicado en la dirección electrónica [www.firstjob.me](http://www.firstjob.me) o cualquiera de sus dominios locales tales como .cl o .com.co, los servicios ofrecidos y las páginas a las que se pueda acceder a través del mismo, se encuentran condicionados(as) a la aceptación completa de los Términos y Condiciones que se expresan a continuación. El acceso al Sitio, en forma directa o indirecta, su uso y/o la descarga de información contenida en él suponen que el Usuario acepta los presentes Términos y Condiciones en todas sus partes. Quien no aceptare los presentes términos y condiciones, deberá abstenerse de acceder a este sitio, ya sea directa o indirectamente, y de utilizar cualquier información o servicio provisto por el mismo.

Siempre que en estos Términos y Condiciones se haga referencia al ‘Usuario’ se entenderá por tal a cualquier persona natural o jurídica, agrupación sin personalidad legal, o representante en cualquier forma de los mismos, que use los servicios y/o información contenidas en el software o el sitio web.

En FirstJob.me proveemos una plataforma para conectar a todos aquellos estudiantes, egresados o titulados de pregrado o postgrado con nuestros clientes; los cuales están en búsqueda de candidatos para sus ofertas de práctica profesional, ofertas laborales o reclutamiento en línea.

## **Política de Privacidad y Protección de Datos Personales:**

Puedes acceder a ella a través del siguiente link: [http://firstjob.me/politica\\_de\\_privacidad.pdf](http://firstjob.me/politica_de_privacidad.pdf)

## **Propiedad Intelectual e Industrial:**

El contenido, organización, gráficas, diseño, compilación y otros aspectos del Sitio se encuentran protegidos por leyes de Propiedad Intelectual y/o Industrial. Su copia, redistribución, uso o publicación, total o parcial, está prohibida por la ley. La publicación o transmisión de información o documentos en el Sitio, no constituye una renuncia de cualquier derecho relacionado con tales documentos o información de parte de FirstJob.me. FirstJob.me hace expresa reserva del ejercicio de todas las acciones tanto civiles como penales destinadas al resguardo de sus legítimos derechos de propiedad intelectual e industrial.

## **Acceso al Sitio:**

El acceso al Sitio está restringido a los Usuarios autorizados, previa suscripción de los mismos al servicio. Para el acceso a determinados servicios se requiere el registro de Usuario en las bases de datos de FirstJob.me. Es obligación del Usuario custodiar sus datos y claves de acceso, puesto que son para uso exclusivo del titular de las mismas, respondiendo por tanto de las violaciones a las obligaciones de confidencialidad y privacidad de la información contenida en el sitio.

**Obligaciones sobre la veracidad de la información:**

Toda la información que proporcione el Usuario a FirstJob.me deberá ser veraz y comprobable. Para estos efectos el Usuario garantiza la autenticidad de todos los datos proporcionados, y la actualización de los mismos, y se hace responsable de todos los daños que se deriven de cualquier inexactitud, sea que los sufra el mismo Usuario, FirstJob.me o terceros.

**Vínculos:**

El Sitio puede contener hipervínculos a otros sitios web, que no sean controlados, editados, ni tengan relación alguna con FirstJob.me, no siendo ésta en consecuencia responsable del contenido ni de la exactitud de la información contenida en ellos. La función de los links que se encuentran en el Sitio es meramente informativa, y se limita sólo a dar a conocer al Usuario otras fuentes de información relacionadas a las materias propias del sitio. FirstJob.me en ningún caso es responsable de la información que directa o indirectamente se pueda obtener de los sitios a los que se acceda a través de los hipervínculos contenidos en el Sitio. FirstJob.me no tiene responsabilidad alguna por los sitios web que cuenten con links al Sitio. El establecimiento de estos vínculos no implica en forma alguna la existencia de relación alguna entre Firstjob.me y el titular de la página web en la que se establezca el mismo.

**Prohibiciones:**

Además de las prohibiciones que expresamente se contengan en otras secciones de los presentes Términos y Condiciones, se prohíbe a los Usuarios usar el Sitio para cargar, hacer avisos o de cualquier otra forma transmitir o distribuir cualquier ítem, incluyendo sin limitación alguna virus computacionales, caballos troyanos, gusanos, mecanismos de apagado automático o cualquier otro sistema, programa o archivo disruptivo; interferir con la seguridad de este sitio; infringir patentes comerciales, marcas registradas, secretos comerciales e industriales, derechos de publicidad o cualquier otros derechos propietarios de cualquier persona natural o jurídica, colectividades, etc.; impedir o interrumpir el uso del sitio por parte de terceros; usar programas automáticos, mecanismos o procesos manuales para monitorear, copiar, resumir, o extraer información de cualquier otra forma desde este sitio; usar las cuentas y claves de terceros Usuarios, o cualquier otra información sin el consentimiento previo y por escrito de su titular; crear cuentas o utilizar el sitio proporcionando datos falsos; transmitir desde este sitio SPAM, cadenas, correo basura o cualquier otro tipo de correo masivo no solicitado; cargar, distribuir o diseminar desde el sitio material o información de carácter amenazante, de acoso, difamatorio, obsceno, pornográfico, fraudulento, engañoso, o que de cualquier otra forma pudiese ser atentatorio contra la ley, las buenas costumbres, el orden público o que viole los derechos de cualquier otra parte, o que contenga solicitudes de recaudación de fondos, entre otras.

**Fallas de Sistema:**

Firstjob.me no se responsabiliza por cualquier daño, perjuicio o pérdida al Usuario causados por fallas en el software, hardware, en el servidor o en Internet (entendiéndose por estas aquellas provocadas por fallas de los ISP o similares). FirstJob.me tampoco será responsable por cualquier virus que pudiera infectar el equipo del Usuario como consecuencia del acceso, uso o examen del Sitio o a raíz de cualquier transferencia de datos, archivos, imágenes, textos, o audio contenidos en el mismo. Los Usuarios no podrán imputarle responsabilidad alguna ni exigir pago por lucro cesante, en virtud de perjuicios resultantes de dificultades técnicas o fallas en el software, los sistemas o en Internet. FirstJob.me no garantiza el acceso y uso continuado o ininterrumpido del Sitio. El sistema puede eventualmente no estar disponible debido a dificultades técnicas o fallas de Internet, o por cualquier otra circunstancia ajena a FirstJob.me; en tales casos se procurará restablecerlo con la mayor celeridad posible sin que por ello pueda imputársele algún tipo de responsabilidad. FirstJob.me no será responsable por ningún error u omisión contenidos en el Sitio.

**Responsabilidad:**

En ningún evento FirstJob.me o sus afiliadas serán responsables de cualquier tipo de daño indirecto, incidental, especial o punitivo que sea consecuencia de actuaciones de cualquier tipo, o de cualquier daño producto del uso del Sitio, su contenido o cualquier otro tipo de información obtenida en el.

**Jurisdicción y Ley Aplicable:**

Este acuerdo estará regido por las leyes de la República de Chile. Cualquier controversia derivada del presente acuerdo, su existencia, validez, interpretación, alcance o cumplimiento, será sometida a las leyes aplicables y a los Tribunales competentes de la Comuna de Santiago, Ciudad de Santiago de Chile, Región Metropolitana; y los procedimientos se llevarán a cabo en idioma español.

**Condiciones de contratación:**

La creación de una cuenta es obligatoria para la contratación de bienes y/o servicios a través del Sitio. La información de la cuenta es necesaria para que se pueda ofrecer un acceso fácil al sistema, y para acceder a las ofertas laborales o reclutamiento en línea, en los casos en que es pertinente. Algunos de los servicios ofrecidos a través de la página son de responsabilidad de terceros, en adelante llamados “Proveedores” o “Socios”.

**Autoridad de datos:**

En caso de consultas relativas al cumplimiento de la Ley 19.628 Sobre Protección de la Vida Privada, requerimientos relativos a infracción de Propiedad Intelectual o Industrial; así como baja del servicio o solicitud de entrega de datos de parte de los Usuarios (entendiéndose por esto que sólo podrán solicitar copia de los datos correspondientes a su persona, en ningún caso

FirtJob.me hara entrega de datos de terceros). Deberá dirigir su solicitud al siguiente contacto:

Contacto Firstjob

[contacto@firstjob.cl](mailto:contacto@firstjob.cl)

Badajoz 100, of 014, Las Condes